

Leitfaden zum Prüfungsteil 1 **«Präsentation einer Führungssituation mit anschliessendem Fachgespräch»**

eidg. Berufsprüfung **Teamleiterin, Teamleiter in sozialen und sozialmedizinischen Organisationen**

Version vom 23.10.2024

1. Beschreibung der Aufgabe/n

Im Prüfungsteil 1 (PT1) geht es darum, dass die Kandidatin, der Kandidat zeigt, dass sie, er Teamführungssituationen erkennen, interpretieren und geeignete Führungsmassnahmen einsetzen kann. Sie, er demonstriert die Fähigkeit, die Führungsrolle bewusst zu übernehmen. Dafür wählt sie, er eine alltägliche Situation aus der eigenen Praxis als Teamleiterin, als Teamleiter und präsentiert diese gemäss den Anforderungen an die Präsentation (siehe unten). Die Art der Situation ist frei, d.h. die Führungsintervention kann sich auf eine einzelne Mitarbeiterin, einen einzelnen Mitarbeiter oder auf das Team als Ganzes beziehen. Nach der Präsentation findet ein Fachgespräch zur fachlichen Vertiefung der ausgewählten Situation und zur Erörterung anderer möglicher Führungssituationen statt.

2. Rahmenbedingungen

Ablauf und Zeiten

Der Prüfungsteil 1 gliedert sich wie folgt:

Phase 1	05 Min.: Einrichten der Prüfungsraumes für die eigene Präsentation
Phase 2	15 Min.: Präsentation
Phase 3	30 Min.: Fachgespräch

Anforderungen an die Präsentation

Die Kandidatin, der Kandidat präsentiert alle für das Verständnis der ausgewählten Führungssituation notwendigen Rahmenbedingungen. Für die Präsentation wählt sie, er eine geeignete Form: mündlich ohne weitere Hilfsmittel oder mit einer geeigneten Visualisierung. Es steht ein Flip Chart, eine Pinnwand und ein PC mit Beamer zur Verfügung. Die Präsentation erfolgt in Standardsprache.

Folgende vier Elemente müssen in der Präsentation enthalten sein:

- Teil A: Die Kandidatin, der Kandidat nennt die Zielsetzung der Organisation. Sie, er skizziert die Grobstruktur der Organisation und verortet dabei ihr/sein Team.
- Teil B: Die Kandidatin, der Kandidat schildert die Ausgangslage, die Analyse und das Ziel der exemplarischen Führungssituation.
- Teil C: Die Kandidatin, der Kandidat zeigt die Planung und die Durchführung der Führungsmassnahme/n auf.
- Teil D: Die Kandidatin, der Kandidat zeigt ihre, seine fachliche und persönliche Reflexion bezogen auf die präsentierte Situation, auf.

Anforderungen an das Fachgespräch

Im anschliessenden Fachgespräch werden vertiefende, fachliche Aspekte zur präsentierten Führungssituation besprochen und geprüft. Darüber hinaus sprechen die Prüfungsexpertinnen und -experten auch Führungsfragen aus den anderen Handlungskompetenzbereichen des Qualifikationsprofils an.

Die Sprache des Fachgesprächs (Mundart oder Standardsprache) wird von der Kandidatin, dem Kandidaten beim Start dieses Prüfungsteils gewählt.

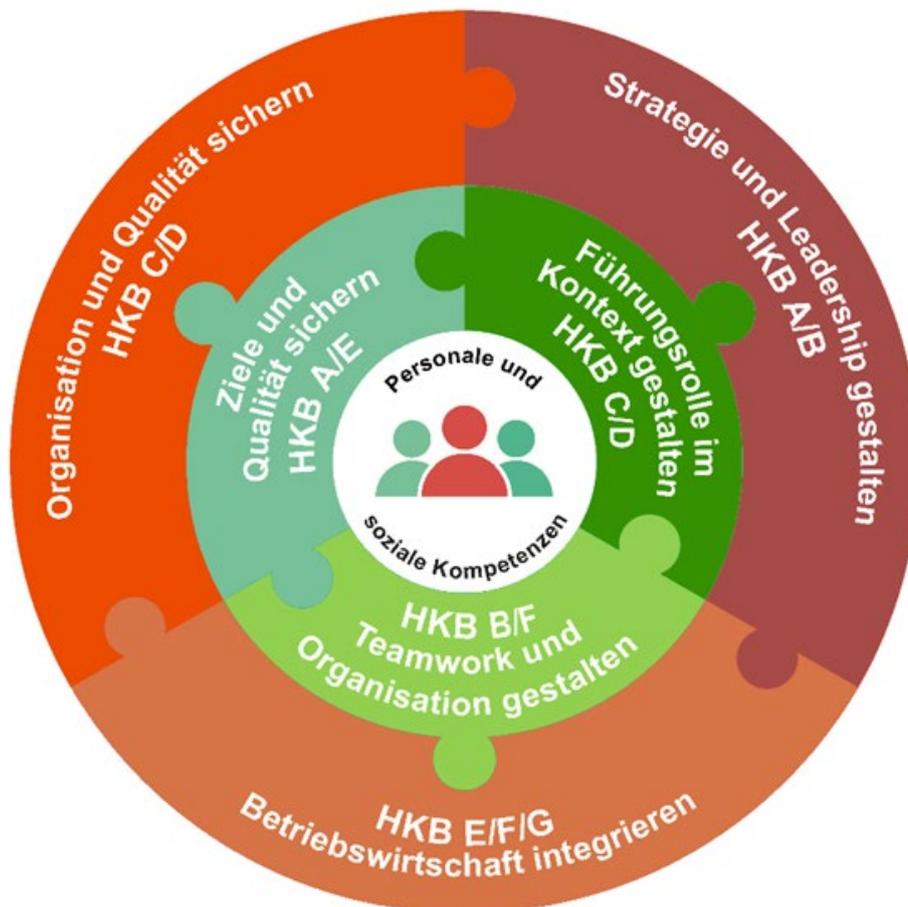
Eine inhaltliche Vorbereitung auf alle Kompetenzbereiche (siehe Wegleitung Anhang A, Übersicht Handlungskompetenzbereiche) wird empfohlen.

Datenschutz

Im Rahmen des Prüfungsteils 1 werden die Namen von Personen anonymisiert.

3. Beurteilungskriterien

Das Kreismodell der Organisationsführung (siehe dazu auch Wegleitung Ziff. 4) illustriert zum einen, wie die beiden Abschlüsse (Berufsprüfung Teamleiterin, Teamleiter [grüner Kreis] und die höhere Fachprüfung Leiterin, Leiter von Organisationen [roter Kreis]) ineinandergreifen. Zum andern verdeutlicht die Darstellung, welche Segmente des Kreismodells der Organisationsführung in den einzelnen Prüfungsteilen überprüft werden. Die Segmente des Kreismodells (Führungssegmente) finden sich daher im Beurteilungsraster wieder. Ergänzt werden sie mit „generellen Anforderungen“ an den jeweiligen Prüfungsteil.



Die Beurteilungskriterien sind gleichzusetzen mit den prüfungsrelevanten Handlungskompetenzen inklusive der dazugehörigen personalen und sozialen Kompetenzen (PSK) (siehe Wegleitung: Anhang A).

Das Kreismodell der Organisationsführung BP TL Führungssegmente mit Handlungskompetenzbereichen (HKB) und generelle Anforderungen (GA)	Prüfungsrelevante Handlungskompetenzen (HK) abgeleitet aus den Handlungskompetenzbereichen (HKB):
Ziele und Qualität sichern HKB A/E	TL1-1 Operative Ziele des Teams und Prioritäten (eigene, Team) gemäss Leitbild und Strategie der Organisation erarbeiten und erreichen A1*
	TL1-2 Qualitätsstandards der Betreuung und/oder Pflege gemäss den organisationsspezifischen Vorgaben sowie unter Berücksichtigung der ethischen Prinzipien implementieren und sicherstellen E3
Führungsrolle im Kontext der Organisationen gestalten HKB C/D	TL1-3 Potenzial der Mitarbeitenden erkennen und fördern C3
	TL1-4 Sich mit der Führungskultur der Organisation auseinandersetzen und daraus eine eigene Führungshaltung ableiten D1
	TL1-5 Die eigene Haltung und das persönliche Handeln reflektieren und praxisbezogene Konsequenzen ableiten D4*
Teamwork und Organisation gestalten HKB B/F	TL1-6 Tätigkeiten und Projekte zur Erreichung der operativen Ziele planen und umsetzen B1
	TL1-7 Team in Veränderungsprozessen und Projekten führen und unterstützen B4
	TL1-8 Teamkultur mit Mitarbeitenden gemeinsam entwickeln B9
Generelle Anforderungen (GA)	TL1-9 Eine an die Zielgruppe angepasste mündliche Präsentation vorbereiten und durchführen B10
	TL1-10 In den Interventionen die fachlichen und betrieblichen Anforderungen erfüllen *
	TL1-11 Eigene Entscheide begründen, verteidigen, aber auch kritisch hinterfragen PSK
	TL1-12 Sich gegenüber Neuem (Themen oder Gedanken) offen zeigen – dies emotional zum Ausdruck bringen (emotionale Expressivität) PSK

*Die Beurteilung dieses Kriteriums zählt für die Summe des Prüfungsteiles 1 doppelt